



RInCE-Revista de Investigaciones del Departamento de Ciencias Económicas de La Universidad Nacional de La Matanza

Recensión bibliográfica:

Gestión en la Universidad Pública. Aportes del modelo departamental basado en la descentralización académica con centralización administrativa

Autora de la recensión: Verónica Alejandra Corbalán. Departamento de Ciencias Económicas. Universidad Nacional de La Matanza

Título de la obra reseñada: Gestión en la Universidad Pública. Aportes del modelo departamental basado en la descentralización académica con centralización administrativa

Apellido y nombre de los autores de la obra: Dr. Prof. Daniel Eduardo Martínez

Editorial: Universidad Nacional de la Matanza (UNLaM).

Número de edición: Primera edición

Año de edición: 2013

Lugar de edición: San Justo, provincia de Buenos Aires, Argentina.

Número de ISBN: 978-987-1635-78-8



Desarrollo de la recensión de la obra

Gestión en la Universidad Pública – Aportes del modelo departamental basado en la descentralización académica con centralización administrativa

Introducción

La presente obra, da cuenta de los procedimientos administrativos eficientes, necesarios, para una adecuada gestión en la Universidad pública. En ella describe el modelo organizativo de la Universidad Nacional de La Matanza. Caracteriza el Modelo departamental basado en la descentralización académica y centralización administrativa, a la vez, sintetiza la evolución histórica de las universidades desde sus orígenes hasta el abordaje del modelo alternativo que presenta.

Plan de obra

El autor resume en una serie de capítulos la investigación, de carácter académico, donde capitaliza su experiencia en gestión de la universidad pública. En el primer capítulo se encuentran los antecedentes del sistema de educación superior argentino, su estructura, su planificación regional, y la importancia de la discusión sobre el desarrollo de la universidad argentina y los modelos de gestión. En este capítulo hace hincapié específicamente en la eficiencia como un componente de desarrollo estratégico.

Asimismo, plantea la necesidad de la transformación de las organizaciones del sistema educativo, mediante la generación de diagnósticos para resolver las problemáticas que tienen las intuiciones universitarias como la transformación estructural, planteos estratégicos y mecanismo de evaluación y control.



En el capítulo dos, el autor describe la Universidad Nacional de La Matanza como el CASO UNLAM 2007/2009, basado en estadísticas de la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU) 2007/2011.

En el capítulo tres, analiza el CASO UNLAM: compara los índices de productividad de las universidades nacionales, pautas presupuestarias, variable alumno, complejidad de la oferta académica, factores de deserción, actividad académica, personal no docente.

En el capítulo cuatro, presenta la discusión desde el campo de la administración, asociada a la caracterización histórica de la institución educativa, para concluir con el modelo de gestión sustentado en una descentralización académica sumada a una centralización administrativa.

El autor sintetiza su investigación argumentando la importancia que presenta el modelo de "organización por departamentos", el cual implica fuertes consecuencias económicas, con alto impacto en el rendimiento académico.

La obra representa en el ámbito académico un aporte que demuestra la necesidad de un cambio de paradigma organizacional en las universidades públicas. Destaca la importancia de la flexibilidad en la gestión de las estructuras educativas, la eficiencia en la administración de recursos y la toma de decisiones hacia el interior de la organización basado en el modelo propuesto.

Así da una respuesta eficaz desde la gestión departamental a través de éste modelo permeable a la transformación y cambio que requiere la sociedad.

Verónica Alejandra Corbalán. Especialista en Docencia Universitaria-
Lic. en Administración de la Educación Superior